

نظامنامه مدل ارزیابی تعالی HSE – نشان تعالی HSE (HSE Awards)

(ویرایش پنجم)

۱- مقدمه:

امروزه در فضای کسب و کار، عواملی چون سرعت و حجم بالای اطلاعات، پیشرفت تکنولوژی، تنوع انتظارات ذینفعان و میزان رقابت سازمان‌ها از یک سو و از سوی دیگر پیچیدگی فرآیندهای کاری، تغییرات پی‌درپی، محدودیت منابع و حوادث روز افزون جوامع صنعتی، شهری و اجتماعی منتج از آن، مسبب بروز احساس نیاز در سیستم‌های مدیریتی سازمان‌ها جهت وضع معیارهای تعیین کننده جایگاه سازمان، در مقایسه با سایر سازمان‌های مشابه و برنامه‌ریزی بر اساس نقاط ضعف، قوت، فرصت‌ها و تهدیدها به ویژه در مورد مسائل بهداشتی، ایمنی و محیط زیستی شده است؛ اما در اکثر مواقع فقدان یک روش ارزیابی کارآمد جهت نظارت، ارزیابی و بهبود سیستم‌های مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست، سبب کاهش عملکرد سازمان‌ها، عدم رشد دانش و توانمندی‌های سازمانی، عدم شناخت و امکان استفاده از تجربیات سایر سازمان‌ها در این زمینه، عدم شناسایی نقاط قوت سازمان و عدم ارزیابی دوره‌ای برنامه‌های پیشرفت سازمان خواهد شد. از این رو ضروری دانستیم با تعریف یک روش نوین ارزیابی عملکرد و مقایسه نتایج سازمان‌ها با یکدیگر گامی هرچند کوچک در جهت ارتقای کیفیت عملکرد سازمان‌ها در خصوص استقرار، اجرا و نگهداشت سیستم‌های مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست برداریم. با بهره‌گیری از این روش مدیران و رهبران سازمان‌ها می‌توانند با نگرشی علمی، جامع و فراگیر راهکارهایی را ارائه و اجرا نموده، عملکرد خود را با یک نگرش سیستمی مطابقت داده و راه تعالی و سرآمدی را در پیش گیرند.

امروزه مدل های ارزیابی عملکردی گوناگونی در دسترس سازمان ها جهت ارزیابی یکپارچه عملکرد HSE سازمان ها قرار گرفته است که هر کدام نقاط قوت و ضعف از دیدگاه صاحب نظران دارند ، مدل های مذکور مانند مدل بلوغ HSE، مدل کار سالم، OGP، CHAS 1,2، MISHA، D&S، ISRS، Five Star Audit و غیره؛ که بهبود سازمانی، افزایش انطباق با الزامات قانونی، افزایش اثربخشی فرآیندهای کاری، کاهش حوادث و ارتقا سطح رضایت شغلی و اعتبار صنفی را به همراه دارد.

مدل های ارائه شده منطبق بر الزامات بهداشت، ایمنی و محیط زیست موجود در کشور، بر اساس استانداردهای مدیریتی اعم از ایزو ۱۴۰۰۱، ایزو ۴۵۰۰۱، ایزو ۲۲۰۰۰، GMP، HACCP، PSM، HSE-MS (OGP) و ... می‌باشند؛ که سازمان‌ها بر اساس ماهیت فعالیت خود در جهت استقرار و پیاده‌سازی آن‌ها در سازمان خود بر می‌آیند.

هدف:

هدف از اجرای این طرح کمی سازی کیفیت عملکرد و شرایط سازمان ها به منظور ارزیابی و مقایسه سطح بلوغ آن در سه حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست، در راستای تعیین رویکرد و پیش بینی جهت گیری های آتی سازمان ها در حوزه های مذکور و در نهایت سنجش سرعت و کیفیت دستیابی به مأموریت، استراتژی و نیازمندی های سازمان می باشد.

HSE

۲- ضرورت:

هر سازمان به منظور آگاهی از میزان مطلوبیت و مرغوبیت فعالیت های HSE خود، بالاخص در محیط های پیچیده و پویا، نیاز مبرم به نظام ارزیابی HSE دارد. از سوی دیگر فقدان وجود نظام ارزیابی و کنترل HSE در یک سیستم به معنای عدم برقراری ارتباط با محیط درون و برون سازمان تلقی می گردد که پیامدهای آن کهولت و نهایتاً مرگ سازمان است.

بهبود مستمر عملکرد HSE سازمان ها، علاوه بر صیانت از منابع انسانی، اموال و تجهیزات و ارتقاء اعتبار سازمان، در داخل سازمان نیروی هم افزایی ایجاد می کند که این نیروها می توانند پشتیبان برنامه رشد، توسعه و ایجاد فرصت های تعالی سازمانی و افزایش کارایی و اثربخشی در سازمان شود. بدیهی است که بدون بررسی و کسب آگاهی از میزان پیشرفت و دستیابی به اهداف و بدون شناسایی چالش های پیش روی سازمان و کسب بازخور و اطلاع از تغییرات درون/ بیرون سازمانی، دستیابی به این مهم مقدور نخواهد بود. این بهبود را می توان با کسب بازخور لازم از محیط درونی و پیرامونی، تجزیه و تحلیل نقاط قوت و ضعف و فرصت ها و تهدیدهای سازمان، مسئولیت پذیری و میزان انطباق با مقررات HSE، با ایجاد و بکارگیری سیستم ارزیابی با الگوی متناسب، مطابق با مدل ارزیابی نشان تعالی HSE، ایجاد کرد.

نشان تعالی HSE الگویی است که قصد دارد به صورت غیر تجویزی و تشویقی سازمان های ایرانی را به پذیرش مفاهیم بنیادین بهداشتی، ایمنی، محیط زیستی و مدیریت HSE ترغیب نماید و با توانمندسازی نظام مند آن ها توسط معیارهای تعریف شده، رشد و بالندگی سازمان را در عرصه ملی و بین المللی به ارمغان آورد. در این میان، بکارگیری سیستم های مدیریتی و فرهنگ سازمانی به دلیل ریشه داشتن در رویکرد و جهت گیری شرکت، نقش مهمی در پذیرش و سهولت اجرای سایر حوزه ها ایفا می کند.

نشان تعالی HSE در صورتی که به درستی به کار گرفته شود، ابزار کارآمدی است که می تواند مفاهیم و ارزش های بنیادین، تدوین و اجرای برنامه های استراتژیک، به کارگیری روش های خودارزیابی، یادگیری سازمانی و بهبود مداوم را در هر سه حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست نهادینه نموده و امکان شناسایی بهترین فرآیندها و انجام بهینه کاوی را در سازمان متبوعه فراهم آورد. سیستم ارزیابی مورد استفاده در این طرح با بهره گیری از الگویی مناسب به انعطاف پذیری برنامه ها، اهداف و مأموریت سازمان در محیط پویای امروزین کمک شایان توجهی می نماید.

۳-۱- مفاهیم ارزشی نشان تعالی HSE

نشان تعالی HSE ابزاری برای اطلاع و تایید تلاش سازمان‌های تولیدی و خدماتی کشور در حوزه ایمنی، بهداشت و محیط زیست و همچنین بیانگر تعهد سازمان‌های متقاضی در استقرار نظام‌های مدیریتی مربوطه و توجه به فرهنگ HSE و بهبود مداوم و تعالی آن در مسیر توسعه پایدار است. مفاهیم ارزشی این مدل عبارتند از:

- ایجاد نیروی محرکه جهت ارزش نهادن به سلامت نیروی کار و حفظ محیط زیست به عنوان منابع ملی در راستای پیشبرد اهداف ملی کشور؛
- مد نظر قرار دادن مسائل مربوط به ایمنی، بهداشت و محیط زیست با رویکرد افزایش بهره‌وری و ایجاد تعادل فنی و اقتصادی به منظور ارزش نهادن به مفاهیم توسعه پایدار؛
- ارزش نهادن به کار آفرینان، مدیران، کارشناسان، محققان و کلیه افراد متعهد به استقرار سیستم‌های مدیریتی ایمنی، بهداشت و محیط زیست؛
- ارزش نهادن به خلاقیت و نوآوری در HSE، بهبود مستمر و بکارگیری صحیح‌ترین راهکارهای موجود؛
- ارزش نهادن به انتظارات مشتریان و رضایت کلیه ذینفعان در حوزه ایمنی، بهداشت و محیط زیست.

۳-۲- مفاهیم کاربردی نشان تعالی HSE

نشان تعالی HSE نمادی از درجه بلوغ و تعالی سازمانی است که در همگرایی فعالیت‌های مختلف تولید محصول و اجرای خدمات به وجود می‌آید و از ابعاد مختلف موجب برتری نسبت به سایر سازمان‌ها می‌گردد که برخی از این موارد به قرار زیر است:

- ساماندهی فرآیندهای HSE
- ساماندهی سیستم مدیریت پشتیبان HSE
- ساماندهی ارتباطات و ساختار درون سازمانی HSE
- ساماندهی ارتباطات برون سازمانی HSE

۳-۳- اصول اعتباری نشان تعالی HSE

نشان تعالی HSE یک نماد ملی است و برای اعتلای شأن آن به چهار عامل بسیار مهم زیر توجه خاص شده است:

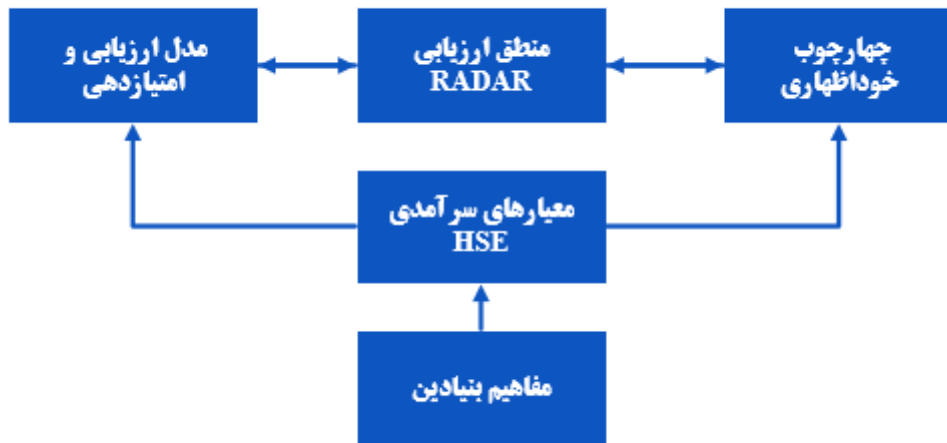
۱. سلامت نظام ارزیابی؛ به عنوان عامل اصلی جلب احترام و اعتماد جامعه ذینفع در طول زمان اجرای ارزیابی، از طریق انتخاب ارزیابان مجرب و بیطرف و اجرای فرآیند ارزیابی به طور اطمینان بخش و بدون اعمال سلیق و دیدگاه‌های شخصی.
۲. دقت در کیفیت ارائه خدمات و ارزش آفرینی فرآیند ارزیابی به عنوان مقیاسی معتبر برای ارزش‌گذاری اقدامات و فعالیت‌های سازمان‌های متقاضی.
۳. بکارگیری مراجع دانشگاهی، سازمان‌ها و مراجع مربوطه دولتی و متخصصین صنعتی در شورای سیاستگذاری و کمیته‌های فنی.
۴. انجام مطالعات گسترده در خصوص "بهترین تجارب" موجود داخلی و خارجی در متدولوژی مدل.

۳- ساختار سازمانی نشان تعالی HSE



۴- مدل نشان تعالی HSE

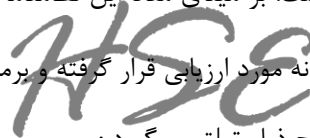
اصول این مدل به شرح ذیل می باشد:



۵- تعاریف، مسئولیت ها و دامنه کاربرد

۱-۶- تعریف نشان تعالی HSE :

نشان تعالی HSE که در این نظامنامه به اختصار نشان نامیده می شود، یک فرآیند نظاممند جهت سنجش نحوه عملکرد سازمانها در حوزههای ایمنی، بهداشت و محیط زیست است. بر مبنای مفاد این نظامنامه و دیگر مستندات مربوطه، متقاضیان همه ساله در **بازههای زمانی معین** و مطابق با طبقه بندی گروههای ده گانه مورد ارزیابی قرار گرفته و بر مبنای میزان موفقیت و دستیابی شان به معیارهای نشان و سطح تعالی مد نظر شورای سیاستگذاری مربوطه، سطوح ذیل تعلق می گیرد :



- بدون پذیرش
- تقدیرنامه سطح ۱ HSE؛
- تقدیرنامه سطح ۲ HSE؛
- تقدیرنامه سطح ۳ HSE؛
- گواهی نامه تعهد به تعالی HSE یک ستاره؛
- نشان تعالی HSE دو ستاره؛
- نشان تعالی HSE سه ستاره؛
- نشان تعالی HSE چهار ستاره؛
- نشان تعالی HSE پنج ستاره؛
- تندیس بلورین شش ستاره HSE؛
- تندیس زرین هفت ستاره HSE.

۲-۶- دامنه کاربرد نشان تعالی HSE:

دامنه کاربرد نشان، بر اساس مصوبه شورای سیاست گذاری نشان تعالی HSE، بطور رسمی پایه گذاری شده و طی آن مقرر گردیده است که این شورا به صورت سالیانه، دامنه کاربرد نشان را در ۱۰ گروه اصلی انتخاب نموده و از بین واحدهای متقاضی، برترین واحدها را برای دریافت سطوح نشان تعالی HSE معرفی نماید. بنابراین کمیته فنی متولی هر گروه، مکلف است با همکاری تشکلهای و نهادهای حرفه ای و تخصصی همان گروه و در چارچوب این نظامنامه معیارهای مورد نظر را با توجه به حوزه فعالیت های آن گروه، با مدل ارزیابی نشان تعالی HSE منطبق نماید.

نشان تعالی HSE قابلیت پوشش دهی دستگاه های اجرایی کشور و کلیه زیرمجموعه های تابع قوانین آنها، بنگاه های اقتصادی بزرگ و کوچک و همچنین تمامی نهادهای عمومی اعم از نهادهای خصوصی، دولتی، تعاونی، صنفی و مردمی را در سراسر کشور در دامنه های مربوطه دارا می باشد.

۶- مستندات مرجع

فرآیند نشان تعالی HSE در انطباق با الزامات این نظامنامه، پارامترها و معیارهای مدل تدوین شده و با مجموعه ای از روشها و مستندات مرتبط به آن اداره و کنترل می شود. دبیرخانه نشان، مسئولیت اجرا، نگهداری و کنترل آنها را به عهده دارد.

۷- طبقه بندی سازمانها و واحدهای متقاضی

مدل نشان تعالی HSE یک مدل عمومی و فراگیر است. لذا کلیه سازمان‌های تولیدی و یا خدماتی اعم از خصوصی، تعاونی و دولتی از جمله سازمان‌های زیر می‌توانند متقاضی دریافت این نشان باشند:

- سازمان‌ها و بنگاه‌های اقتصادی بزرگ، متوسط و کوچک؛
- سازمان‌ها و نهادهای بخش دولتی و عمومی؛
- واحدهای تولیدی و خدماتی وابسته به یک سازمان با ماهیت و یا نام تجاری مشخص؛
- واحدهای تولیدی خصوصی و دولتی؛
- واحدهای خدماتی خصوصی یا دولتی.

سازمان‌های متقاضی شرکت در فرآیند ارزیابی، بر حسب ماهیت فعالیت‌های خود می‌توانند گروه اصلی و فرعی مختص به خود را برگزیده و پس از ثبت نام، در فرآیند ارزیابی نشان تعالی HSE شرکت نمایند.

تقاضای حضور سازمان‌ها در فرآیند نشان، صرفاً برای یک گروه اصلی خاص (از مجموعه گروه‌های ذکر شده در نظامنامه) با نام تجاری مشخص (برند) پذیرفته می‌شود و در ارزیابی نیز تمام معیارهای ارزیابی مدل، در راستای چرخه کامل دامنه کاربرد فعالیت‌های آن سازمان، لحاظ خواهند شد. سازمان‌هایی که دارای فعالیت‌های متنوع در بیش از یک گروه هستند، می‌توانند چند گروه از فعالیت‌های خود را با ارسال تقاضانامه مجزا، در نشان شرکت داده و مورد ارزیابی قرار دهند.

۸- سطوح نشان تعالی HSE

۹-۱- تعریف سطوح و شرایط احراز

سطوح نشان تعالی HSE، سازمان‌ها را از منظر دستیابی به درجات توفیق و استانداردهای لازمه در دامنه کاربرد خود از یکدیگر متمایز ساخته و میزان موفقیت آن‌ها را در نیل به معیارهای تعیین شده متجلی می‌نماید. سطوح نشان تعالی HSE بشرح زیر تعریف شده‌اند:

- تندیس نشان تعالی HSE :

تندیس نشان، شامل دو سطح به قرار زیر است:

✓ **تندیس زرین هفت ستاره:** از میان نامزدهای نشان، نامزدی که امتیازی بالاتر از حد نصاب تعیین شده برای دریافت نشان تعالی پنج ستاره را کسب نموده و صاحب بیشترین امتیاز در میان تمامی نامزدها باشد (رتبه اول) به عنوان سطح برتر HSE معرفی شده و تندیس زرین هفت ستاره به ایشان تعلق خواهد گرفت.

✓ **تندیس بلورین شش ستاره:** از میان نامزدهای نشان، نامزدی که امتیازی بالاتر از حد نصاب تعیین شده برای دریافت نشان تعالی پنج ستاره را کسب نموده و صاحب بیشترین امتیاز بعد از نفر اول باشد، به عنوان سطح نهادینه HSE معرفی شده و تندیس بلورین شش ستاره به ایشان تعلق خواهد گرفت.

یادآوری: مدت زمان اعتبار سطوح تندیس سه سال می‌باشد.

HSE

• نشان تعالی HSE دو، سه، چهار و پنج ستاره:

به متقاضیانی که با مدیریت منسجم به پیشرفت‌های قابل توجهی در جهت نیل به معیارهای مورد نظر نشان تعالی HSE در دامنه فعالیت‌های خود دست یافته‌اند، بشرط کسب امتیاز مربوطه به عنوان سطح رشد HSE معرفی شده و به ترتیب امتیازات اخذ شده نشان تعالی HSE دو تا پنج ستاره به ایشان اعطاء می‌گردد.

یادآوری: مدت زمان اعتبار نشان تعالی HSE یک سال می‌باشد.

• گواهی تعهد به تعالی HSE یک ستاره:

به متقاضیانی که بشرط کسب امتیاز مربوطه با شرکت در دوره‌های آموزشی مرتبط با مدل نشان و انجام خودارزیابی (تکمیل و ارسال اظهارنامه)، تعهد و پایبندی خود را برای حرکت به سوی معیارها و ملاک‌های HSE نشان داده‌اند، مشروط بر اینکه یک سیستم مدیریت HSE روزآمد نیز در سازمان ایشان جاری باشد، گواهی تعهد به تعالی HSE تعلق می‌گیرد.

یادآوری: مدت زمان اعتبار سطح تعهد به تعالی HSE یک سال می‌باشد.

• تقدیرنامه سطح یک، دو و سه HSE:

به متقاضیانی که امتیازات مربوط به سطوح تقدیرنامه را کسب نمایند، تقدیرنامه مربوط به همان سطح به ایشان تعلق خواهد گرفت.

یادآوری ۲: دریافت کنندگان سطوح تندیس، سطوح نشان تعالی، گواهینامه تعهد به تعالی و سطوح تقدیرنامه می‌توانند با ذکر سال دریافت، به نحو مناسب در تبلیغات و مستندات، به جایگاه و برتری خود اشاره و سازمان خود را با ذکر نام تجاری، بنحو مقتضی در دامنه کاربرد ارزیابی شده مطرح نمایند. این معرفی نبایستی هیچگونه منافاتی با شئون و ارزش‌های متعالی فرآیند نشان تعالی HSE داشته باشد.

یادآوری ۳: ثبت نام سازمان‌های متقاضی حضور در فرآیند نشان تعالی HSE در سال‌های متمادی بلامانع می‌باشد.

دامنه کاربرد نشان تعالی HSE در ۱۰ گروه اصلی و زیر گروه های فرعی مختلف طبقه بندی می شوند.

• راه و ساختمان :

○ ساختمانی و عمرانی؛
○ مجتمع های تجاری و اداری

○ ریلی؛

○ فرودگاهی؛

○ ساخت و ساز صنعتی؛

○ راهداری و راهسازی؛

○ بنادر و دریانوردی؛

○ تجهیزات و لوازم

○ و...

• صنایع غذایی، کشاورزی:

○ کارخانجات تولیدی فرآوری مواد غذایی؛

○ چاپ و بسته بندی؛

○ کشاورزی (شیلات، نباتات، مراتع و ...);

○ تجهیزات و لوازم؛

○ آشپزخانه های صنعتی و هتل ها ، رستوران، کیتترینگ و فست فود.

• صنوف تولیدی و خدماتی:

○ کارخانجات و کارگاه های تولیدی؛

○ آبکاری؛

○ فولاد؛

○ مس؛

○ معادن؛

○ آسانسور و بالابر؛

○ منسوجات؛

○ محصولات چوبی و کاغذی؛

○ محصولات لاستیکی و پلاستیکی؛

○ سایر کارگاه‌های صنفی.

● امداد رسانی، درمانی و بیمارستانی:

HSE

○ درمانگاه‌ها؛

○ کلینیک جراحی، دندانپزشکی و ...؛

○ آزمایشگاه؛

○ مراکز رادیولوژی، ارتوپدی و ...؛

○ داروخانه؛

○ انتقال خون؛

○ هلال احمر؛

○ بیمارستان؛

○ اورژانس؛

○ آتش نشانی؛

○ ساخت و تولید تجهیزات پزشکی، بیمارستانی، ایمنی و اطفایی.

● نفت، گاز، پتروشیمی و صنایع شیمیایی:

○ انبار (نفت و سایر مواد شیمیایی و دارویی)؛

○ ایستگاه‌های انتقال، تقویت و ...؛

○ پالایشگاه نفت؛

○ صنایع پتروشیمی؛

○ شرکت‌های فراورده‌های نفتی و گازی؛

○ حفاری؛

○ صنایع شیمیایی؛

○ بهره‌برداری نفت و گاز؛

○ اکتشافی و تولیدی؛

○ پایانه‌های نفتی و گازی؛

○ پالایشگاه گاز؛

○ خطوط لوله؛

○ پیمانکاران؛

○ طرح توسعه میادین.

● تفریحی، ورزشی، مذهبی و گردشگری:

○ شهر بازی ، پارک؛

○ موزه؛

○ مکان‌های زیارتی؛

○ سینما؛

○ سالن‌ها و اماکن ورزشی؛

○ جاذبه‌های گردشگری.

● نیرو:

○ ادارات آب و فاضلاب؛

○ ادارات برق؛

○ تصفیه خانه؛

○ نیروگاه؛

○ پیمانکاران.

● شهروندی:

○ آموزشگاه‌های بزرگسالان؛

○ مراکز نگهداری مددجویان، سالمندان و ...؛

○ حمل و نقل عمومی (مترو ، تاکسیرانی و اتوبوسرانی)؛

○ شهرداری ، مناطق و ادارات تابعه؛

○ دانشگاه؛

○ دفاتر پیشخوان؛

○ بانک‌ها و موسسات مالی و اعتباری.

● کودک و نوجوان:



- مهد کودک ، مدارس، خانه کودک؛
- آموزشگاه‌های کودک و نوجوان؛
- انجمن‌های کودک و نوجوان و مراکز ارائه خدمات به کودک و نوجوان .

• صنعت وسایل نقلیه:

- خودرو سازان؛
- قطعه سازان؛
- سازندگان خودروهای سنگین؛
- سازندگان وسایل نقلیه با کاربرد ویژه کارگاهی؛
- کشتی سازی؛
- هواپیما سازی؛
- تعمیرگاه مجاز؛
- سایر تجهیزات و تزئینات.

۱۰- روش اجرا:

۱۱-۱- ثبت نام و ارزیابی


سازمان‌ها و واحدهای متقاضی، از طریق مراجعه به سامانه نشان تعالی HSE به نشانی www.hseawards.org ، دبیرخانه نشان تعالی HSE و یا مراکز معتبر اعلام شده از طریق سامانه ، برای شرکت در فرآیند ارزیابی نشان ثبت نام می‌نمایند.

۱۱-۲- دوره زمانی نشان

فرآیند ارزیابی نشان تعالی HSE به صورت سالیانه و در هر گروه به طور مجزا برگزار می‌گردد؛ زمانبندی اجرای فرآیند ارزیابی برای هر گروه مطابق جدول زمانبندی موجود در سامانه نشان تعالی HSE می‌باشد. جدول زمانبندی هر دوره با دوره‌های آتی متفاوت بوده و تغییرات آن متعاقباً از طریق سامانه، اطلاع‌رسانی خواهد شد.

سازمان‌های متقاضی مقید به رعایت برنامه‌های زمانی سالیانه می‌باشند و در هر زمان می‌توانند درخواست خود را جهت بررسی به دبیرخانه نشان تعالی HSE ارسال نمایند.

ارکان نشان تعالی HSE بقرار زیر است:

- 
- شورایعالی مدل ارزیابی تعالی HSE
 - شورای سیاست گذاری گروه های ده گانه ؛
 - کارگروه های علمی؛
 - کمیته های فنی ؛
 - کمیته ارزیابان؛
 - دبیرخانه.

۱۱-۳-۲- شورایعالی مدل ارزیابی تعالی HSE

اعضای شورایعالی نشان تعالی HSE ، شامل ریاست دانشکده محیط زیست دانشگاه تهران، ریاست انجمن علمی مهندسی و مدیریت HSE ، دبیر اجرایی نشان تعالی HSE ، روسای کمیته های فنی و نمایندگان معرفی شده از سوی دستگاه های وظیفه مدار در صورت معرفی و سایر انجمن های علمی تخصصی مرتبط خواهد بود .

به اقتضای سیاست های شورایعالی ، ممکن است شورا از مهمانان ویژه به صورت عضو غیر دائم دعوت به عمل آورد .
زمان برگزاری نشست شورایعالی ۲ بار در سال خواهد بود و رئیس شورایعالی میتواند در شرایط خاص دستور تشکیل جلسه صادر نماید.
رئیس شورایعالی ، ریاست دانشکده محیط زیست دانشگاه تهران و ریاست انجمن علمی مهندسی و مدیریت HSE به صورت دوره ای خواهد بود.

وظایف شورایعالی عبارتند از :

ایجاد هماهنگی در سیاست ها در تمام موارد مرتبط با ارزیابی تعالی HSE
بررسی و تصویب پیشنهادهای و برنامه های راهبردی ارائه شده توسط کمیته های فنی
بررسی و تصویب آیین نامه های اجرایی در زمینه گسترش همکاری های بین بخشی
نظارت عالیه بر اجرای سیاست های اعلام شده و آیین نامه های مصوب و ارائه گزارش سالانه
بررسی و تصویب اصلاحات نظامنامه

۱۱-۳-۳- شورای سیاست‌گذاری گروه های ده گانه

۱۱-۳-۳-۱- ترکیب شورای سیاست‌گذاری گروه های ده گانه

اعضای شورای سیاست‌گذاری گروه های ده گانه نشان تعالی HSE بشرح ذیل برگزیده می شوند:

- ریاست دانشکده محیط زیست دانشگاه تهران (رئیس شورا)؛
- ریاست انجمن علمی مهندسی و مدیریت HSE؛
- دبیر اجرایی نشان تعالی HSE (دبیر شورا)؛
- سرپرست کمیته فنی؛
- دبیر کمیته فنی .

۱. انتخاب اعضای منتخب ردیف ۴ و ۵ (سرپرست و دبیر کمیته فنی) با پیشنهاد دبیر شورا و تصویب رئیس شورا صورت می گیرد.
۲. دعوت به جلسه و تدوین دستور کار و تهیه صورتجلسات توسط دبیر اجرایی نشان تعالی HSE صورت می پذیرد. جلسات شورای سیاست‌گذاری با حضور نصف بعلاوه یک نفر از اعضا رسمیت یافته و مصوبات آن در جلسه قابل اجرا است. افرادی که بنا به جایگاه شغلی خود به عضویت شورای سیاست‌گذاری در می آیند، در صورت تغییر جایگاه شغلی با افراد جدید جایگزین خواهند شد.

۱۱-۳-۳-۲- وظایف شورای سیاست‌گذاری گروه های ده گانه

- شورای سیاست‌گذاری گروه های ده گانه نشان تعالی HSE وظیفه نظارت بر حسن انجام فرآیند نشان را بر عهده دارد و برای هر دوره تشکیل جلسه داده و به بررسی موارد زیر می پردازد :
- استماع گزارش تحلیلی از عملکرد دوره جاری که توسط دبیر اجرایی نشان ارائه می گردد؛ و همچنین بررسی اثربخشی آن با توجه به سیاست‌های تعیین شده
 - تصویب امتیازات کسب شده توسط متقاضیان؛
 - سیاست‌گذاری فعالیت‌های دوره آتی نشان تعالی HSE در راستای سیاست‌های توسعه HSE در کشور در گروه مربوطه ؛
 - نظارت بر حسن اجرای فرآیند نشان تعالی HSE بر اساس چرخه فرآیند نشان؛
 - سایر موضوعات برحسب مورد.
- تشکیل جلسات شورای سیاست‌گذاری در موارد خاص به تشخیص رئیس شورا امکان پذیر است.

اعضای کارگروه‌های علمی در هر گروه، از صاحب‌نظران و کارشناسان متخصص در موضوعات مربوط به کارگروه مربوطه می‌باشند که مطابق با روش اجرایی عضویت در کارگروه‌های علمی با کد HSE Award- PR-104 انتخاب و معرفی می‌گردد.

۱۱-۳-۴-۱- ترکیب کارگروه سلامت:

- 
- یک نفر از افراد معرفی شده‌ی انجمن علمی مهندسی و مدیریت HSE ،
 - یک نفر از افراد معرفی شده‌ی انجمن‌های علمی یا NGO ها
 - یک نفر از منتخبین آزمون تعیین صلاحیت ارزیابان (رتبه ۱ آزمون سلامت)
 - نماینده سازمان ها ، نهادها و دستگاه‌های قانون‌گذار- در صورت مشارکت و معرفی نماینده
 - یک نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه، متخصص در مباحث عوامل فیزیکی زیان‌آور محیط کار
 - یک نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه، متخصص در مباحث شیمیایی زیان‌آور محیط کار
 - یک نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه، متخصص در مباحث مهندسی فاکتورهای انسانی (ارگونومی)؛
 - یک نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه، متخصص در مباحث بهداشت محیط؛
 - یک نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه، متخصص در مباحث بهداشت عمومی؛
 - دو نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه، متخصص در مباحث ایمنی، بهداشت و کنترل کیفی مواد غذایی ؛
 - یک نفر پزشک متخصص طب کار؛
 - سه نفر کارشناس مباحث بهداشتی، آشنا به مدل نشان‌تعالی HSE مورد تایید دبیر اجرایی نشان‌تعالی

۱۱-۳-۴-۲- ترکیب کارگروه ایمنی:

- یک نفر از افراد معرفی شده‌ی انجمن علمی مهندسی و مدیریت HSE ،
- یک نفر از افراد معرفی شده‌ی انجمن‌های علمی یا NGO ها
- یک نفر از منتخبین آزمون تعیین صلاحیت ارزیابان (رتبه ۱ آزمون ایمنی)
- نماینده سازمان ها و نهادها و دستگاه‌های قانون‌گذار- در صورت مشارکت و معرفی نماینده
- یک نفر اعضای هیات علمی دانشگاه، متخصص در تحلیل حوادث؛
- دو نفر اعضای هیات علمی دانشگاه، متخصص در مباحث ایمنی صنعتی؛
- دو نفر اعضای هیات علمی دانشگاه، متخصص در مباحث ایمنی فرآیند؛
- یک نفر از صاحب‌نظران و متخصصان در حوزه ایمنی دیگ‌ها و ظروف تحت فشار
- یک نفر از صاحب‌نظران و متخصصان در حوزه ماشین‌آلات صنعتی

- دو نفر از صاحب‌نظران و متخصصان در حوزه ایمنی در برق و تأسیسات
- دو نفر از صاحب‌نظران و متخصصان در حوزه عملیات‌های فنی و عمرانی/ ساخت و ساز صنعتی
- یک نفر از صاحب‌نظران و متخصصان در حوزه پدافند غیرعامل
- یک نفر از صاحب‌نظران و متخصصان در مباحث انبارداری؛
- دو نفر کارشناس ارشد HSE مسلط به مباحث ایمنی در صنعت و عملیات‌های عمرانی؛
- سه نفر کارشناس ارشد ایمنی و آتش‌نشانی مسلط به مباحث مهندسی احتراق
- سه نفر مسلط به استانداردهای محصول (ISIRI)؛
- سه نفر کارشناس مباحث ایمنی، آشنا به مدل نشان تعالی HSE مورد تایید دبیر اجرایی نشان تعالی

۱۱-۳-۴-۳- ترکیب کارگروه محیط زیست:

- یک نفر از افراد معرفی شده ی انجمن علمی مهندسی و مدیریت HSE ،
- یک نفر از افراد معرفی شده ی انجمن های علمی یا NGO ها
- یک نفر از منتخبین آزمون تعیین صلاحیت ارزیابان (رتبه ۱ آزمون محیط زیست)
- نماینده سازمان ها و نهادها و دستگاه های قانون‌گذار- در صورت مشارکت و معرفی نماینده
- سه نفر اعضا هیات علمی دانشگاه، متخصص در حوزه آلودگی هوا، آب و خاک؛
- یک نفر اعضا هیات علمی دانشگاه، متخصص در حوزه مدیریت پسماند؛
- یک نفر اعضا هیات علمی دانشگاه، متخصص در حوزه ارزیابی و آمایش سرزمین؛
- یک نفر اعضا هیات علمی دانشگاه، متخصص در حوزه انرژی؛
- دو نفر اعضا هیات علمی دانشگاه، متخصص در حوزه اکوسیستم‌ها و منابع طبیعی؛
- یک نفر از صاحب‌نظران و متخصصان حوزه محیط زیست مسلط به مبحث ۱۹ مقررات ملی ساختمان؛
- سه نفر کارشناس محیط زیست آشنا به مدل نشان تعالی HSE مورد تایید دبیر اجرایی نشان تعالی.

۱۱-۳-۴-۴- ترکیب کارگروه مدیریت:

- یک نفر از افراد معرفی شده ی انجمن علمی مهندسی و مدیریت HSE ،
- یک نفر از افراد معرفی شده ی انجمن های علمی یا NGO ها
- یک نفر از منتخبین آزمون تعیین صلاحیت ارزیابان (رتبه ۱ آزمون مدیریت HSE)
- نماینده سازمان ها و نهادها و دستگاه های قانون‌گذار- در صورت مشارکت و معرفی نماینده

- یک نفر از اعضای هیأت علمی دانشگاه متخصص در زمینه سیستم‌های مدیریتی HSE ؛
- یک نفر از اعضای هیأت علمی دانشگاه متخصص در زمینه فرهنگ ایمنی؛
- سه نفر از سرممیزان بین‌المللی (ISO14001, ISO45001, HSE-MS, ISO22000, ISO50001) ثبت رسمی در IRCA و IEMA ؛

- سه نفر کارشناس ارشد HSE با تجربه مشاوره مدیریت
- سه نفر کارشناس آشنا به مدل نشان تعالی HSE مورد تایید دبیر اجرایی نشان تعالی HSE.

۱۱-۳-۴-۵- وظایف کارگروه‌های علمی:

- ارائه پیش نویس معیارها و زیرمعیارها و وزن هر زیر معیار؛
 - تدوین طرح ارزیابی عملکرد بهداشتی، ایمنی و محیط زیستی؛
 - بررسی کلیه الزامات قانونی موجود در کشور در حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست؛
 - تهیه چک لیست‌های حوزه بهداشت، ایمنی و محیط زیست؛
 - تدوین فرم خوداظهاری سازمان‌ها؛
 - ارائه راهنمای تکمیل فرم خوداظهاری مدل نشان تعالی HSE؛
 - تدوین روش اجرایی ارزیابی مدل پیشنهادی نشان تعالی HSE جهت ارائه به کمیته ارزیابان؛
 - بررسی و تصویب آیتم‌های نرم‌افزار ارزیابی و نحوه گزارش‌دهی نرم‌افزار؛
 - دفاع از طرح تدوین شده در جلسات و حسب مورد در مراکز علمی و تخصصی.
- تبصره : کارگروه‌های علمی هر زمان حسب دستور دبیر اجرایی نشان لازم باشد، تشکیل جلسه می‌دهد .

۱۱-۳-۵- کمیته‌های فنی

کمیته‌های فنی در گروه‌های ده‌گانه به صورت مجزا تعریف می‌شوند، به عبارتی هر گروه دارای کمیته فنی مربوط به خود می‌باشد که ترکیب و وظایف هر کدام به شرح ذیل می‌باشد:

۱۱-۳-۵-۱- ترکیب کمیته‌های فنی

اعضای کمیته‌های فنی از صاحب نظران و کارشناسان متخصص در گروه مربوطه و آشنا به مدل نشان تعالی HSE می‌باشند که از بین گروه‌های زیر انتخاب می‌شوند:

- نمایندگان معرفی شده از سوی وزارتخانه یا دستگاه‌های حکومتی متبوع؛
- نمایندگان معرفی شده از سوی تشکل و یا سندیکای تخصصی
- نمایندگان معرفی شده از سوی انجمن‌های علمی و صنفی

- دو نفر از مشاورین ارشد معتمد در زمینه مدیریت HSE.

۱۱-۳-۵-۲- وظایف کمیته‌های فنی

- ارائه پیشنهادات لازم به کارگروه علمی جهت ویرایش مدل
- ارائه نظرات فنی در خصوص فعالیت‌های نشان؛
- ارائه راهکار برای رفع مشکلات احتمالی جهت اجرای هر چه بهتر فرآیند نشان؛
- بررسی رویه تعیین صلاحیت و انتخاب ارزیابان؛
- تصویب رویه‌های اجرایی برای ارزیابی متقاضیان؛
- نظارت بر سلامت فرآیند ارزیابی واحدهای متقاضی؛
- تایید گزارش نهایی ارزیابی‌های انجام شده در کمیته ارزیابان؛
- ارائه پیشنهادات لازم به دبیرخانه؛
- بررسی و تایید گزارش عملکرد هر دوره جهت ارائه به شورای سیاست‌گذاری.
- بررسی راهکارهای فرهنگ‌سازی در راستای ترغیب سازمان‌ها به منظور شرکت در فرآیند ارزیابی نشان و بهره‌گیری از فواید آن؛
- در نظر گرفتن امتیازات انگیزشی ویژه برای سطوح مختلف نشان
- بررسی پارامترهای ارزیابی و ارائه پیشنهاد به کارگروه های علمی

دبیر اجرایی نشان تعالی HSE سرپرست کمیته‌های فنی است و سایر اعضاء به پیشنهاد ایشان و با حکم شورایعالی نشان تعالی HSE به

مدت یک سال برای هر دوره نشان منصوب خواهند شد. هر کمیته فنی دارای یک رئیس و یک دبیر خواهد بود.

جلسات کمیته فنی با حضور نصف بعلاوه یک نفر از اعضا رسمیت یافته و مصوبات آن در جلسه قابل اجراست.

غیبت غیر موجه اعضا در دو جلسه متوالی و یا چهار جلسه متناوب کمیته فنی در یک دوره به منزله استعفای عضو تلقی می‌شود.

کمیته فنی می‌تواند در راستای اجرای وظایف خود گروه‌های کاری خاص تشکیل دهد یا افراد خاصی را برای تصدی وظایف تعریف شده منصوب

نماید. کمیته فنی در هر دوره از میان اعضای خود کارشناس یا کارشناسان واجد شرایط را برای نظارت بر سلامت اجرای ارزیابی‌های آن دوره بر

طبق معیارها و رویه‌های مصوب کمیته، منصوب می‌نماید.

شورایعالی نشان تعالی HSE میتواند حسب شرایط ، کمیته فنی هر گروه را به سازمان خاصی واگذار نماید ، لیکن ترکیب اعضاء و وظایف کمیته به

شرح فوق خواهد بود.

کمیته ارزیابان در هریک از محورهای سلامت، ایمنی، محیط زیست و مدیریت دارای کمیته مختص به خود می‌باشد که به صورت مجزا تعریف می‌شوند، به عبارتی کمیته ارزیابان دارای ۴ کمیته ارزیابی است. ممکن است یک گروه از کمیته ارزیابان به یک دستگاه حکومتی وظیفه‌مدار (قانون گذار) براساس تولیت آن سازمان در محور مربوطه واگذار گردد، با این وجود کلیه روش‌های ارزیابی مدل و شرایط احراز ارزیابان لازم‌الاجراست. کلیه ارزیابان مطابق رویه "انتخاب و بررسی احراز صلاحیت ارزیابان نشان با کد HSE Award- PR-102"، انتخاب می‌گردند. هنگام اجرای فرآیند ارزیابی، کمیته ارزیابان با در نظر گرفتن ماهیت، پیچیدگی و سطح ریسک فعالیت‌های هر سازمان متقاضی، ارزیابان را براساس سطوح مهارتی انتخاب و جهت ارزیابی آن سازمان به دبیرخانه معرفی می‌نماید.

۱۱-۳-۴-۱- ترکیب کمیته ارزیابان سلامت :

- سرپرست کارگروه علمی سلامت ؛
- یک نفر از افراد معرفی شده‌ی انجمن علمی مهندسی و مدیریت HSE ،
- یک نفر از منتخبین آزمون تعیین صلاحیت ارزیابان (رتبه ۱ آزمون سلامت)
- نماینده سازمان ها و نهادها و دستگاه های قانون گذار- در صورت مشارکت و معرفی نماینده
- نماینده‌ی دانشکده محیط زیست دانشگاه تهران

۱۱-۳-۴-۲- ترکیب کمیته ارزیابان ایمنی:

- سرپرست کارگروه علمی ایمنی؛
- یک نفر از افراد معرفی شده‌ی انجمن علمی مهندسی و مدیریت HSE ،
- یک نفر از منتخبین آزمون تعیین صلاحیت ارزیابان (رتبه ۱ آزمون ایمنی)
- نماینده سازمان ها و نهادها و دستگاه‌های قانون گذار- در صورت مشارکت و معرفی نماینده
- نماینده‌ی دانشکده محیط زیست دانشگاه تهران

۱۱-۳-۴-۳- ترکیب کمیته ارزیابان محیط زیست:

- سرپرست کارگروه علمی محیط زیست ؛
- یک نفر از افراد معرفی شده‌ی انجمن علمی مهندسی و مدیریت HSE ،
- یک نفر از منتخبین آزمون تعیین صلاحیت ارزیابان (رتبه ۱ آزمون محیط زیست)
- نماینده سازمان ها و نهادها و دستگاه‌های قانون گذار- در صورت مشارکت و معرفی نماینده
- نماینده‌ی دانشکده محیط زیست دانشگاه تهران

۱۱-۳-۴-۴- ترکیب کمیته ارزیابان مدیریت HSE :

- سرپرست کارگروه علمی مدیریت HSE؛
- یک نفر از افراد معرفی شده ی انجمن علمی مهندسی و مدیریت HSE ،
- یک نفر از منتخبین آزمون تعیین صلاحیت ارزیابان (رتبه ۱ آزمون محیط زیست)
- نماینده سازمان ها و نهادها و دستگاه‌های قانون‌گذار- در صورت مشارکت و معرفی نماینده
- نماینده‌ی دانشکده محیط زیست دانشگاه تهران

HSE

۱۱-۳-۴-۵- وظایف کمیته ارزیابان

- تایید رویه انتخاب و بررسی احراز شرایط ارزیابان؛
- بررسی و اعلام نظر نسبت به ثبت نام کنندگان در سامانه جهت عضویت در گروه ارزیابان؛
- نظارت بر آموزش‌های ارائه شده به ارزیابان مدل نشان تعالی HSE؛
- بررسی و تایید چک لیست‌های ارزیابی؛
- نظارت بر عملکرد ارزیابان در هر دوره؛
- تعیین پارامترهای ماهیت سازمان ها در هر دوره از ارزیابی
- تعیین شاخص‌های بررسی اهمیت HSE سازمان ها در هر دوره از ارزیابی
- نظارت بر سیستم ثبت و گزارش‌دهی ارزیابان؛
- تدوین گزارش نهایی ارزیابی و ارسال به کمیته فنی.

۱۱-۳-۴-۶- وظایف ارزیاب

- ثبت نام و شرکت در کلاس‌های آموزشی تعیین شده از سوی دبیرخانه؛
- انجام کلیه امور محوله به ایشان از سوی کمیته ارزیابان؛
- شرکت در جلسات افتتاحیه هر دوره
- انجام ارزیابی‌ها مطابق معیارهای مدل، به نحو احسن و بدون اغماض؛
- تکمیل چک لیست‌های ارزیابی؛
- تهیه گزارش ارزیابی‌ها و تحویل به کمیته ارزیابان.

۱۱-۳-۵- دبیرخانه نشان تعالی HSE

دبیرخانه نشان تعالی HSE از طرف شورایی عالی مدل ارزیابی تعالی HSE نظارت و راهبری می‌گردد. بنابر تصمیم شورایی عالی یک نفر به عنوان دبیر اجرایی نشان انتخاب شده و مجری کلیه روش‌ها و آئین‌نامه‌های مربوط به نشان و همچنین سایر امور مشروحه ذیل خواهد بود:

- 
- مدیریت دبیرخانه نشان و انجام کلیه فعالیت‌های هماهنگی؛
 - تهیه برنامه زمانی عملیات اجرایی هر دوره و اطلاع رسانی به کمیته‌های فنی؛
 - نگهداری و به روزآوری مستندات اجرایی و سوابق مربوط به نشان؛
 - هماهنگی کلیه فعالیت‌های کارشناسی مورد نیاز ارکان نشان؛
 - انتشار نشریات مرتبط با نشان؛
 - انجام هماهنگی‌های لازم جهت برگزاری جلسات شورای سیاست‌گذاری و کمیته‌های فنی؛
 - اجرای برنامه‌های آموزشی و ترویجی جهت تعمیق و اشاعه فرهنگ HSE و گسترش نشان تعالی HSE؛
 - انجام فرآیند ثبت نام متقاضیان؛
 - دریافت اطلاعات از متقاضیان نشان، طبقه‌بندی و تجزیه و تحلیل آن‌ها؛
 - برنامه‌ریزی و تدارک اعزام ارزیابان جهت ارزیابی واحدهای معرفی شده با نظارت کمیته ارزیابان؛
 - تهیه و تدوین گزارشات و نتایج حاصل از ارزیابی‌ها و ارائه آن به کمیته‌های فنی؛
 - طراحی و تهیه لوح‌های سطوح نشان؛
 - تهیه گزارش عملکرد هر دوره و تحلیل آن؛
 - برگزاری اجلاس پایانی جهت اعطای سطوح نشان .
- دبیر اجرایی نشان می‌تواند بخشی از وظایف و فعالیت‌های دبیرخانه را به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار نماید.

