

بسمه تعالی

نظام نامه نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE)



ان و
ابع و

حوادث روز افزون جوامع صنعتی، شهری و اجتماعی منتج از آن مسبب بروز احساس نیاز در جهت وضع معیارهای تعیین کننده جایگاه سازمان، در مقایسه با سایر سازمان‌های مشابه و برنامه‌ریزی بر اساس نقاط ضعف، قوت، فرصت‌ها و تهدیدها به ویژه در مورد مسائل بهداشتی، ایمنی و محیط زیستی شده است.

در جهان رو به رشد کنونی، موضوعات متفاوتی چون تعاملات و تجارت جهانی، استانداردها و الزامات بین‌المللی، توسعه محصولات، بهبود کیفیت با استفاده از فناوری و عناصر توسعه پایدار مورد توجه بیشتری قرار گرفته‌اند. در همین ارتباط، نگرانی‌ها در مورد موضوعات محیط زیستی و ایمنی و سلامت نیز تاثیر بسزایی بر تداوم کسب و کار و موفقیت‌های سازمانی دارند. تردیدی وجود ندارد که توجه به موضوعات محیط زیستی همچون مصرف منابع، تولید پسماند و مباحث پایداری، تاثیر مستقیمی بر ادامه کسب و کار و حیات سازمان دارد. به علاوه، ایجاد محیطی ایمن و سالم برای کارکنان ضمن افزایش راندمان و انعطاف پذیری در محیط کاری، سبب کاهش هزینه‌های انسانی و نرخ صدمات و آسیب‌های انسانی و اموال خواهد شد.

به عنوان یک اصل پذیرفته شده سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE)، زمینه ساز جلب رضایت مشتریان، کارکنان و عامل پایه در حصول رضایت سایر ذینفعان یک سازمان برای رقابت پذیری و دستیابی به موفقیت پایدار و اساساً در زمره مسائل زیربنایی کشور است.

در راستای فرهنگ سازی و ارتقای عملکرد HSE بنگاه‌های دولتی و غیر دولتی کشور، موسسه بین‌المللی ارزیابی نشان تعالی سلامت ایمنی و محیط زیست HSE با شماره ثبت ۴۳۶۳۰ و شناسه ملی ۱۰۱۲۱۴۷۶۶۹، طرح ریزی و توسعه علمی و فنی مدل ارزیابی نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) را با هماهنگی سازمان ملی بهره‌وری ایران و با شماره مجوز ۱۰۲۰۲۷ اجرا می نماید.

اجرای جایزه ملی نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) اهداف ذیل را در کشور مدنظر دارد :

- ارتقای سطح تعهد HSE در کلیه سطوح
- افزایش بهره‌وری کارکنان و سازمان
- توسعه شایستگی‌ها و صلاحیت HSE کارکنان
- توسعه مسئولیت‌های اجتماعی HSE و پایداری شرکتی
- ایجاد و افزایش ارزش برند سازمانی از منظر HSE
- قابلیت یکپارچه سازی و انطباق پذیری با دیگر فرآیندهای کسب و کار سازمان
- توانایی مقابله با چالش‌های جهانی در حوزه HSE
- ایجاد وسعت دید و تبیین نقشه راه HSE
- ایجاد نگاه همه جانبه و ارتقای درک و باور HSE در سطح جامعه
- توسعه فرهنگ و ارتقای سطح ارزش‌ها و باورهای HSE
- تسهیل ارتباطات جهانی در راستای کسب و کار بواسطه شکوفایی HSE

- ایجاد فضای رقابت و امکان مقایسه وضعیت HSE در بین سازمان‌ها و شرکت‌ها
- شناخت نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود با تمرکز بر محوریت HSE فعالیت‌ها و هدف غایی HSE
- ایجاد زمینه‌های ارتقاء HSE فعالیت‌ها و بهبود مدیریت HSE سازمان و نهایتاً افزایش قدرت رقابت؛
- به اشتراک‌گذاری و فراگیری دستاوردها و تجربیات موفق سایر سازمان‌ها در زمینه HSE
- اطمینان از در نظر گرفته شدن تمامی پارامترهای مهندسی و مدیریت HSE

این نظام نامه خطوط راهنمای کلی و محورهای اصلی فرایند ارزیابی و اعطای سطوح جایزه را تعیین میکند.

بخش اول : تعاریف و دامنه شمول جایزه

ماده (۱) تعریف جایزه ملی نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE)

جایزه ملی نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست HSE که در این نظام نامه به اختصار جایزه نامیده میشود؛ جایزه ای است "تخصصی" که بر اساس مفاد این نظام نامه و دستورالعمل‌های آن به برترین بنگاه‌های ایرانی حایز شرایط در کشور اعطاء می شود.

ماده (۲) مرجع تصمیم‌گیری جایزه

عالیترین مرجع تصمیم‌گیری، شورای راهبردی جایزه ملی نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) است که از این پس شورای راهبردی نامیده می شود و در ماده ۸ این نظام نامه تعریف شده است.

ماده (۳) دامنه شمول جایزه

دامنه شمول این جایزه به شرح ذیل است:

مدل جایزه ملی نشان تعالی HSE، یک مدل فراگیر و وابسته به ۳ رکن (شغل/ محیط/ شاغل) است. لذا کلیه بنگاه‌های تولیدی و یا خدماتی اعم از خصوصی، تعاونی و دولتی از جمله سازمان‌های زیر می‌توانند متقاضی دریافت این جایزه باشند:

- ۱- سازمان‌ها و بنگاه‌های اقتصادی بزرگ، متوسط و کوچک؛
- ۲- سازمان‌ها و نهادهای بخش دولتی و عمومی؛
- ۳- واحدهای تولیدی و خدماتی وابسته به یک سازمان با ماهیت و یا نام تجاری مشخص؛
- ۴- واحدهای تولیدی خصوصی و دولتی؛
- ۵- واحدهای خدماتی خصوصی یا دولتی.

۶- هلدینگ ها

دامنه شمول جایزه ملی نشان تعالی HSE بر اساس نوع فعالیت در گروه های اصلی زیر طبقه‌بندی می‌شوند:

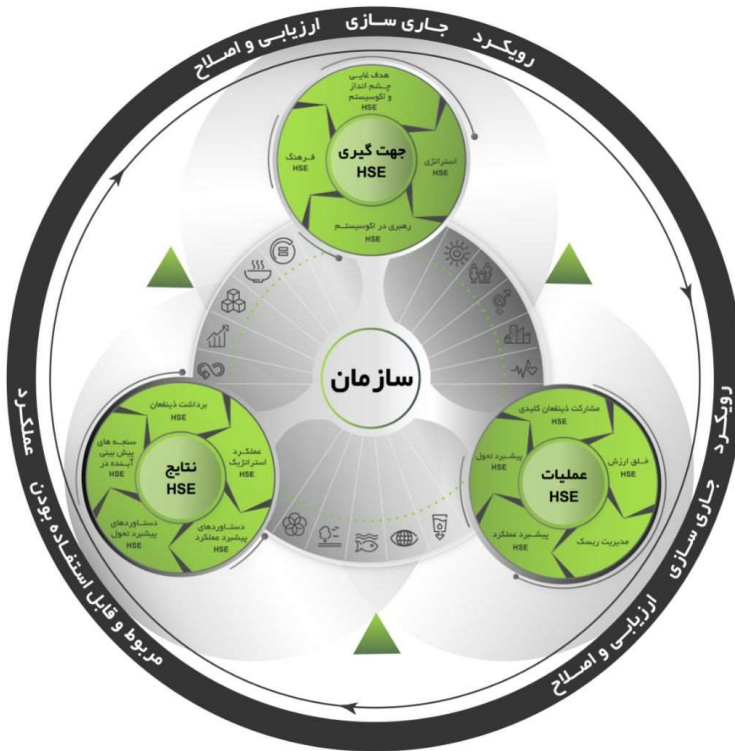
- صنعت ساختمان و عمران
- صنعت نفت، گاز ، پالایش و پتروشیمی
- صنایع معدنی ، فلزی و فولادی
- صنعت نیرو و نیروگاهی (انرژی)
- صنعت حمل و نقل
- صنایع تولیدی و خدماتی
- خدمات شهروندی
- صنایع غذایی، تجهیزات پزشکی، آرایشی ، بهداشتی و دارویی
- اماکن گردشگری و ورزشی
- خدمات ایمنی ، آتش نشانی ، بیمارستانی ، درمانی و امدادی
- دانشگاه ها ، دانشکده ها ، موسسات آموزشی ، مدارس و مهدهای کودک

ماده ۴) مفاهیم و اصول بنیادین تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) و معیارهای ارزیابی جایزه

الف) مفاهیم و اصول بنیادین تعالی HSE بر اساس مدل جایزه ملی نشان تعالی HSE به شرح ذیل می باشد:

- ارزش آفرینی HSE برای ذینفعان
- توسعه شایستگی و صلاحیت کارکنان
- توسعه پایدار
- رهبری و فرهنگ HSE
- یادگیری ، خلاقیت و نوآوری HSE
- مدیریت داده محور HSE

ب) معیارهای ارزیابی جایزه ملی نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) نیز به شرح زیر است :



1. هدف غایی ، چشم انداز و اکوسیستم HSE
2. استراتژی HSE
3. رهبری در اکوسیستم HSE
4. فرهنگ HSE
5. مشارکت و تعامل با ذینفعان HSE
6. خلق ارزش HSE
7. مدیریت ریسک
8. پیشبرد عملکرد HSE
9. پیشبرد تحول HSE
10. برداشت ذینفعان HSE
11. عملکرد استراتژیک HSE
12. دستیابی به پیشبرد عملکرد HSE
13. دستیابی به پیشبرد تحول HSE
14. سنجه های پیش بینی کننده آینده در HSE

ج) زیر معیارهای مرتبط با هر یک از معیارهای فوق و نحوه امتیازدهی آن ، توسط کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه تهیه و تصویب می شود.

تبصره ۱) مدل هر ۳ سال یکبار بصورت جامع و اساسی با مسئولیت کمیته علمی، ارزیابان و داوران بازنگری خواهد شد . این بازنگری بر اساس مراحل زیر انجام خواهد شد :

- بررسی سیاست ها و اولویت های شورای راهبردی
- بهینه کاوی تغییرات جوایز معتبر بین المللی
- دریافت نظرات ذینفعان نشان (ارزیابان، مدیران HSE و مدیران تعالی شرکت ها و اعضای کمیته ها) بصورت مستمر
- اعمال اصلاحات در مدل و تهیه پیش نویس
- نهایی سازی و انتشار مدل

ماده ۵) سطوح جایزه و الزامات آن

سطوح جایزه، بنگاه‌ها را در ارتقای تعالی HSE متمایز ساخته و سطوح بلوغ و تعالی HSE آن‌ها را بر اساس معیارهای ارزیابی جایزه ملی، ارائه می‌دهد. کمیته علمی، ارزیابان و داوران سطوح جایزه و دامنه امتیازات آن را پیشنهاد و کمیته راهبردی آن را تصویب می‌کند. در حال حاضر سطوح جایزه و دامنه امتیازات آن به شرح زیر است.

سطوح جایزه	شرایط و امتیاز نهایی HSE
نشان تعالی HSE	★★★★★★ ۹۵۱-۱۰۰۰
گواهینامه اشتهار به HSE سطح ۲	★★★★★ ۹۰۱-۹۵۰
گواهینامه اشتهار به HSE سطح ۱	★★★★★ ۸۰۱-۹۰۰
گواهینامه اهتمام به HSE سطح ۲	★★★★ ۷۰۱-۸۰۰
گواهینامه اهتمام به HSE سطح ۱	★★★ ۶۰۱-۷۰۰
گواهینامه تعهد به HSE سطح ۲	★★ ۵۰۱-۶۰۰
گواهینامه تعهد به HSE سطح ۱	★ ۴۰۱-۵۰۰
تقدیرنامه HSE	پایین تر از ۴۰۰

ماده ۶) تواتر و برنامه زمانی اعطای جایزه (جشنواره)

تواتر زمانی اعطای جایزه ملی نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست HSE به صورت سالانه بوده و برنامه زمانی و بودجه عملیات اجرایی آن را دبیرکل جایزه پیشنهاد و کمیته راهبردی آن را تصویب می‌کند.

در رویداد جشنواره به غیر از اعلام رسمی سازمان‌های حائز دریافت سطوح ماده ۵ این نظام نامه، سازمان‌هایی که هر ساله بهترین سطح رشد امتیاز نسبت به سال قبل را داشته باشند، معرفی و جایزه نشان "بهترین سطح رشد" را دریافت خواهند کرد و سازمان‌هایی که کمترین میزان انحراف بین امتیاز خود ارزیابی و امتیاز کسب شده در ارزیابی را داشته باشند، به عنوان "بهترین تیم خودارزیاب" معرفی خواهند شد. همچنین در این رویداد، تجارب موفق در قالب "الگوهای برتر" توسط کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه تعیین، معرفی و در مراسم جشنواره توسط افراد و سازمان‌های مربوطه ارائه خواهد شد. این امر به جهت اشاعه این تجارب، الگوبرداری و بهینه‌سازی کاوی توسط سازمان‌های حاضر در جایزه و سایر علاقه‌مندان صورت می‌گیرد.

بخش دوم: ارکان جایزه و وظایف آن‌ها

ماده ۷) ارکان جایزه

ارکان جایزه ملی نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) عبارتند از :

- ❖ شورای راهبردی جایزه
- ❖ کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه
- ❖ کمیته فنی جایزه
- ❖ دبیر کل جایزه
- ❖ مدیر اجرایی جایزه

ماده ۸) شورای راهبردی جایزه

الف) ترکیب اعضای شورای راهبردی جایزه عبارت است از :

- مدیرعامل موسسه بین المللی ارزیابی نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (متولی جایزه)
- مدیرعامل و یا نماینده سازمان ملی بهره وری ایران
- مدیران HSE ، تعالی و تحلیل سیستم ها و روش های نهادهای دولتی، شرکت های بزرگ ، هلدینگ ها و شرکت های مادر تخصصی موضوع ماده ۳ با پیشنهاد متولی جایزه و انتخاب ریاست شورا
- ریاست کمیته های فنی، کمیته علمی، داوران و ارزیابان جایزه
- مدیر اجرایی جایزه
- نماینده شرکت Radman KG آلمان (توسعه دهنده بین المللی جایزه)
- نمایندگان سمن (NGO) های علمی و صنفی موضوع سلامت، ایمنی و محیط زیست HSE و موضوع ماده ۳ با پیشنهاد متولی جایزه و انتخاب ریاست شورا
- نمایندگان مراکز تحقیقاتی، آموزشی، ترویجی و پژوهشی موضوع سلامت، ایمنی و محیط زیست HSE و موضوع ماده ۳ با پیشنهاد متولی جایزه و انتخاب ریاست شورا
- نمایندگان سایر دستگاه ها و نهادهای قانونی، نظارتی و اجرایی بنا به صلاحدید (عدم وجود تعارض منافع) و با پیشنهاد متولی جایزه و انتخاب ریاست شورا

تبصره ۲) در ابتدای هر دوره، دبیرکل جایزه ، رئیس شورای راهبردی را از بین منتخبین اعضای شورای راهبردی مشخص و معرفی خواهد نمود.

تبصره ۳) دعوت به جلسه و ارسال صورت جلسات توسط دبیرکل جایزه صورت می پذیرد. جلسات شورای راهبردی با حضور دو سوم اعضا رسمیت یافته و مصوبات آن نیز با اکثریت آراء حاضر در جلسه قابل اجرا است .

تبصره ۴) افرادی که بنا به جایگاه شغلی خود به عضویت شورا در می آیند ، در صورت تغییر جایگاه شغلی ، با افراد جدید جایگزین خواهند شد.

تبصره ۵) حداقل تعداد اعضا در شورای راهبردی جایزه ۷ نفر و حداکثر ۲۱ نفر میباشد .

ب) وظایف شورای راهبردی جایزه :

شورای راهبردی جایزه ملی نشان تعالی HSE وظیفه نظارت عالیه بر حسن انجام فرآیند جایزه را بر عهده دارد و در ابتدا و انتهای هر دوره اعطای جایزه تشکیل جلسه داده و به بررسی موارد زیر می‌پردازد :

- تشکیل جلسه در شروع و انتهای هر دوره فرایند اعطای سطوح جایزه (به دعوت دبیرکل و رئیس شورای راهبردی جایزه) ،
- تعیین اهداف و خط مشی های کلان ارتقای تعالی HSE و اجرای فرایند جایزه ، همسو با اسناد بالادستی و برنامه های بلند مدت و میان مدت کشور در حوزه HSE ،
- استماع گزارش تحلیلی از عملکرد دوره قبل که توسط دبیرکل جایزه ارائه می‌گردد؛ و ارائه نقطه نظرات برای بهبود و اثر بخشی فرایند جایزه با توجه به سیاست‌های تعیین شده ،
- بررسی و تصویب برنامه زمانی، بودجه و نحوه تامین مالی دوره جدید فرایند اعطای جایزه که توسط دبیرکل جایزه پیشنهاد می شود ،
- بررسی و تصویب نظام نامه ، فرایند جایزه و سایر موارد مرتبط به پیشنهادات کمیته های فنی، علمی، ارزیابان و داوران،
- سیاست گزاری فعالیت‌های دوره آتی جایزه نشان تعالی HSE در راستای سیاست‌های توسعه HSE در کشور ،
- صحنه گذاری نهایی نتایج ارزیابی های جایزه و احراز صلاحیت شرکت های منتخب از جنبه های اجتماعی، سیاسی، محیط زیستی و کلان،
- بررسی و تصویب برنامه های جانبی مراسم جشنواره (محور ها ، سخنرانان ، پانل ها و ...)
- سایر موضوعات بر حسب مورد

تبصره ۶) تشکیل جلسات شورای راهبردی در موارد خاص به پیشنهاد دبیرکل و یا رئیس شورای راهبردی جایزه امکان پذیر است.

ماده ۹) کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه

الف) ترکیب کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه :

- اعضای هیات علمی دانشگاه ها در رشته های مرتبط با موضوع جایزه به انتخاب ریاست کمیته
- دبیرکل جایزه، رئیس شورای راهبردی و رئیس کمیته فنی
- نماینده سازمان ملی بهره وری ایران (گروه اعتباربخشی جوایز)
- اساتید و خبرگان صنعتی به انتخاب ریاست کمیته
- مدیر اجرایی جایزه
- ارزیابان ارشد جایزه

تبصره ۷) حداقل تعداد اعضاء در کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه ۷ نفر و حداکثر ۲۹ نفر میباشد .

تبصره ۸) در ابتدای هر دوره رئیس شورای راهبردی، رئیس کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه را از بین منتخبین مشخص و معرفی خواهد نمود.

ب) وظایف کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه :

- تدوین / بازنگری و تصویب مدل تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست HSE (شامل مفاهیم و اصول بنیادین ، معیارهای ارزیابی ، سطوح جایزه و حد نصاب امتیازها)،
- بررسی و تصویب رویه های غربالگری و عارضه یابی HSE سازمان ها (خود ارزیابی) جهت ورود به فرایند ارزیابی
- بررسی و تصویب معیارها و رویه های تعیین صلاحیت ارزیابان و ارزیابان ارشد،
- تدوین رویه ها و راهنمای تکمیل اظهارنامه مدل جایزه ملی نشان تعالی HSE
- صحه گذاری نتایج ارزیابی و سطح کسب شده هر سازمان
- تعیین هر ساله بهترین سطح رشد بر اساس گزارشات ارزیابی
- تعیین بهترین تیم خودارزیاب بر اساس گزارشات ارزیابی
- تعیین تجارب موفق در قالب الگوهای برتر سازمانی بر اساس گزارشات ارزیابی
- تعیین برنامه های جانبی مراسم جشنواره (محورها ، سخنرانان ، پانل ها و ...) در هر دوره جهت ارائه به شورای راهبری
- ارائه گزارش عملکرد کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه در هر دوره به شورای راهبری

تبصره ۹) کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه می‌تواند در راستای اجرای وظایف خود گروه های کاری خاص تشکیل دهد یا افراد خاصی را جهت ارائه کار کارشناسی منصوب نماید.

ج) شرایط احراز صلاحیت اعضای کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه :

- دارا بودن مدرک تحصیلی دکترای تخصصی در رشته های مرتبط با موضوع جایزه برای اعضای هیات علمی دانشگاه .
- دارا بودن حداقل مدرک کارشناسی ارشد برای ارزیابان ارشد جایزه و اساتید و خبرگان صنعتی
- دارا بودن حداقل مدرک کارشناسی در رشته های مرتبط با موضوع نشان برای مدیر ارزیابی و آموزش و مدیر اجرایی جایزه .
- آشنایی با سیستم های مدیریت HSE
- آشنایی با مفاهیم بلوغ و تعالی HSE
- دارای حداقل ۱۰ سال سابقه کار که ۵ سال در مشاغل مدیریت HSE باشد.

ماده ۱۰) کمیته فنی جایزه

الف) ترکیب اعضای کمیته فنی جایزه عبارت است از :

- مدیران HSE ، تعالی و تحلیل سیستم ها و روش های شرکت های موضوع ماده ۳ به انتخاب ریاست کمیته فنی
 - ریاست شورای راهبردی ، دبیرکل ، رئیس کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه
 - مدیر اجرایی جایزه
 - متخصصین و خبرگان صنعتی موضوع ماده ۳ به انتخاب ریاست کمیته فنی
- تبصره ۱۰) حداقل تعداد افراد اعضاء در کمیته فنی جایزه ۷ نفر و حداکثر ۲۹ نفر میباشد .
- (ب) وظایف کمیته فنی جایزه :

- ایفای نقش تسهیلگری اجرای فرایند جایزه در دامنه شمول جایزه
- بررسی مشکلات ، نقطه نظرات و همگرایی فنی در دامنه شمول جایزه
- بررسی پتانسیل ها ، زیر ساخت های اجرایی و همسویی فعالیت های جایزه با صنایع کشور
- هم افزایی موضوعی فرایند جایزه با کارشناسان فنی دامنه شمول جایزه
- بررسی فرصت ها ، نیازمندی ها و ظرفیت های دامنه شمول جایزه

تبصره ۱۱) در ابتدای هر دوره رئیس شورای راهبردی، رئیس کمیته فنی جایزه را از بین منتخبین مشخص و معرفی خواهد نمود.

تبصره ۱۲) دعوت به جلسه و ارسال صورت جلسات توسط دبیرکل جایزه صورت می پذیرد. جلسات کمیته فنی با حضور دو سوم اعضاء رسمیت یافته و مصوبات آن نیز با اکثریت آراء حاضر در جلسه قابل اجرا است .

تبصره ۱۳) تشکیل جلسات کمیته فنی در موارد خاص به پیشنهاد رئیس کمیته فنی و یا رئیس شورای راهبردی جایزه امکان پذیر است.

(ج) شرایط احراز صلاحیت اعضای کمیته فنی جایزه :

- دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط با موضوع جایزه.
- آشنایی با سیستم های مدیریت HSE
- آشنایی با موضوعات فنی و تخصصی HSE
- دارای حداقل ۱۰ سال سابقه کار که ۵ سال آن در مشاغل فنی HSE باشد.

ماده ۱۱) دبیرکل جایزه

دبیرکل جایزه مسئولیت هماهنگی و دبیری ارکان جایزه را بر عهده داشته و از سوی هیئت موسس موسسه بین المللی ارزیابی نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (متولی جایزه) منصوب می شود.

(الف) شرح وظایف و مسئولیت های دبیرکل جایزه :

- انتخاب رئیس شورای راهبردی جایزه
- ایفای نقش به عنوان دبیر شورای راهبردی، دبیر کمیته فنی، دبیر کمیته علمی، داوران و ارزیابان جایزه
- پاسخگویی در مورد کم و کیف برگزاری جایزه
- نظارت و هدایت فرایند ارزیابی جایزه
- نظارت و هدایت فرآیند اجرایی و فعالیت های دبیرخانه
- تعیین مدیر اجرایی جایزه
- ارائه گزارش عملکرد فعالیت های جایزه در مراسم پایانی (جشنواره)

(ب) شرایط احراز دبیرکل جایزه :

- دارا بودن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد در رشته های مرتبط موضوع جایزه
- دارا بودن دانش مرتبط به مدل های تعالی سازمانی و فرایند ارزیابی HSE
- دارا بودن حداقل ۱۰ سال سابقه مدیریتی و ۵ سال سابقه اجرایی

ماده (۱۲) مدیر اجرایی جایزه

مدیریت اجرایی جایزه فرآیندهای مرتبط با دبیرخانه جایزه و فرایند های برنامه ریزی ارزیابی و دوره های آموزشی، کالیبراسیون ارزیابان و دوره های مبتنی بر مدل جایزه را بر عهده دارد که به انتخاب دبیرکل جایزه تعیین می شود و وظایف آن به شرح ذیل است :

الف) شرح وظایف مدیر اجرایی (مرتبط با دبیرخانه جایزه) :

- تهیه پیش نویس برنامه زمانی عملیات اجرایی هر دوره فرآیند اعطای جایزه
- تهیه پیش نویس آئین نامه ها و دستورالعمل های اجرایی فرایند جایزه
- انجام فعالیت های کارشناسی مورد نیاز شورای راهبردی و کمیته های مختلف ارکان جایزه در صورت نیاز
- انجام هماهنگی های لازم برای برگزاری جلسات ارکان مختلف جایزه و برقراری تعاملات میان آن ها
- انجام فراخوان به نحو مقتضی به منظور اطلاع رسانی و ثبت نام بنگاه های متقاضی
- دریافت اطلاعات از متقاضیان و طبقه بندی آنها بر اساس رویه های مصوب کمیته علمی، ارزیابان و داوران
- تدوین و انتشار مطالب و نشریات مرتبط با هماهنگی روءسای کمیته های مختلف ارکان جایزه
- انجام هماهنگی جهت برگزاری دوره های آموزشی و ارزیابی ها با سازمان های متقاضی ، ارزیابان و ارزیابان ارشد
- برنامه ریزی و تدارک اعزام ارزیابان جهت ارزیابی واحدهای معرفی شده
- اجرای برنامه های ترویجی جهت تعمیق و اشاعه فرهنگ HSE و نقشه راه مسیر تعالی HSE با همکاری سایر ارکان
- برنامه ریزی، تخصیص و انجام مکاتبات با شرکت های متقاضی برای اعزام تیم های ارزیابی
- تهیه گواهی نامه ها ، تقدیرنامه ها و نشان ها بر اساس رویه های مصوب
- برگزاری همایش پایانی (جشنواره) به منظور تقدیر از بنگاه های متقاضی و سایر ارکان جایزه

- تهیه گزارش عملکرد دبیرخانه جایزه
- نگهداری و به روزآوری مستندات اجرایی و سوابق مربوط به جایزه
- تدوین گزارشات نهایی ارزیابی ها با همکاری ارزیابان ارشد و ارائه آن به کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه

الف) شرح وظایف مدیر اجرایی (مرتبط با برنامه ریزی ارزیابی و دوره های آموزشی) :

- طراحی و اجرای دوره های آموزشی مرتبط با مدل در سازمان های متقاضی و تایید صلاحیت مدرسان
- طراحی و اجرای دوره های آموزشی مصوب کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه
- برنامه ریزی و برگزاری سفرها و تورهای آموزشی داخلی و خارجی در راستای تعالی HSE
- بررسی و انتخاب اعضای تیم ارزیابی بر اساس دستورالعمل مصوب کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه
- سازماندهی تیم های ارزیاب
- نظارت کیفی بر تمامی مراحل فرایند ارزیابی
- ارائه گزارش عملکرد تیم های ارزیابی هر سال به کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه و دفاع از نتایج مربوطه
- ارائه گزارش عملکرد تیم ارزیابان در مراسم پایانی
- رتبه بندی اعضای تیم ارزیابی بر اساس دستورالعمل مصوب کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه
- ارائه پیشنهاد روش های اجرایی و دستورالعمل های مربوط به ارزیابی به کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه

ج) شرایط احراز مدیر اجرایی جایزه :

- دارا بودن حداقل مدرک کارشناسی در رشته های مرتبط با موضوع جایزه
- دارا بودن حداقل ۱۵ سال سابقه مدیریت HSE
- دارا بودن مدارک سیستم های مدیریت HSE
- تسلط بر فرآیند ارزیابی و مدل نشان
- تسلط بر مهارت های ارتباطی

ماده ۱۳) مستندات مرتبط

مستندات مرتبط با این نظام نامه به شامل موارد زیر است :

الف) مدل نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE)

ب) روش اجرایی ارزیابی جایزه نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE)

ماده ۱۴) اعتبار نظام نامه

این نظام نامه در ۱۴ ماده، ۱۳ تبصره و ۲ پیوست (پیوست ۱ - مدل جایزه) و (پیوست ۲ - روش اجرایی ارزیابی جایزه) در جلسه/...../..... کمیته علمی، ارزیابان و داوران جایزه تایید و در تاریخ/...../..... در شورای راهبردی جایزه تصویب شد.